

Medewerkers behouden? Focus je op een gezonde positieve arbeidsrelatie!



Het hart van jouw organisatie: dat blijft kloppen dankzij jouw medewerkers. Een gezonde en positieve arbeidsrelatie draagt bij aan een succesvol bedrijf. Bram Vitaal gaat als arbodienstverlener verder dan alleen het bieden van ondersteuning bij fysiek of mentaal verzuim (waaronder burn-outs). Juist het versterken en behouden van eerlijke en vriendelijke arbeidsrelaties voorkomt deze problemen, die vaak leiden tot personeelsverloop of verzuim. Daarom bieden wij werkgevers en HR-managers waardevolle handvatten in een korte factsheet!

Wat kan je zeker wél doen? En wat absoluut niet?

Do's

1.

Kijk kritisch naar wat je communiceert, expliciet én impliciet.

Werknemers beoordelen jou op het wel óf niet nakomen van deze beloftes.

2.

Kom je beloftes na.

Lukt dat niet? Wees dan eerlijk waarom niet.

Zorg dat men weet wat ze kunnen verwachten. Maar óók zeker wat niet.

3.

Plaats gezondheid boven werkprestaties.

Neem (langdurige) ziekte en privéproblemen serieus. Zo zorg je voor een cultuur waarin medewerkers harder voor je willen werken.

Ziekte en verzuim een probleem bij jouw bedrijf?

Bram Vitaal helpt je hier mee om te gaan. Neem gerust even contact op.

4.

Neem iedere klacht of opmerking serieus.

Ga hier respectvol mee om en onderneem actie. Dat versterkt de relatie. Onderbouw je keuzes, geef alternatieven of zeg sorry als je keuze verkeerd uitpakt.

5.

Leer signalen herkennen van een verstoring in de relatie.

- Verminderde productiviteit
- Verandering in gedrag of mentaliteit
- Uiterlijke veranderingen
- Conflictvermijding

Don'ts

1.

Beloftes doen die je niet waar kan maken.

2.

Het bagatelliseren van problemen.

Als je klachten van medewerkers wegwuift, dan stapelen problemen zich op tot een heel dossier. Luister écht naar wat ze zeggen en doe daar wat mee.

3.

Medewerkers het gevoel geven dat ziek zijn slecht is.

Dat zorgt voor een nare sfeer waardoor men met tegenzin werkt en slechter presteert.

4.

Het negeren of ontkennen van signalen.

Werkgevers zijn vaak niet alert op die signalen. Door ze wél op te pikken kan je werknemers helpen. Vaak is luisteren al heel waardevol.

5.

Het gesprek of contact ontlopen.

Zie je signalen wel, maar ga je niet in gesprek? Dan ontloop én vererger je het probleem.

Hoe kan jij het beste gezonde en duurzame arbeidsrelaties onderhouden?

Praat gerust even met ons. De koffie staat klaar. Want vrienden zijn eerlijk en vertrouwen elkaar.

Neem contact op